

星湖管理局“解放思想，实干兴肇”

教育实践活动

简 报

第 13 期

星湖管理局“解放思想，实干兴肇”

教育实践活动小组编

2017年6月27日

鼎湖山管理处推行“八个不让” 使景区工作更接地气

为切实开展“解放思想，实干兴肇”教育实践活动，以转作风，提效率，全力创建国家 5A 级旅游景区，全力配合创建工作，进一步加强景区的日常管理，提升游览配套设施，提升景区服务质量，鼎湖山管理处向全体员工提出“八个不让”的实干措施：不让领导交办的工作在自己手中耽搁；不让需要办理的文件在自己手中积压；不让正在传递的信息在自己手中断线；不让各种差错在自己工作中发生；不让不良风气和消极现象在自己身上出现；不让景区的形象在自己岗位上受到影响；不让游客在景区游玩时受到不文明的待遇；不让虚假广告宣传在景区误导游客消费。

“八个不让”措施推行后，鼎湖山管理处要求全体党员干部端正己身，学习道德模范，时刻以社会主义核心价值观、传统美德约束自己，严格遵守单位规章制度；根据轻重缓急做好工作计划，投入约 70 多万资金做好创文提升等工作，升级改造景区各项设施，逐项对照落实整改；对景区内的商铺、食肆、旅店进行了排查，责令对百佛洞等违反相关规定的经营点停止营业，杜绝宰客现象，切实做到诚信经营；开展了不同形式创文知识培训和业务培训共 8 期，增加设置景区文明监督岗和外聘 10 名文明督导员，狠抓员工服务质量，加大文明宣传，用具体行动积极参与到活动中；加大景区车辆管理，规范宝鼎园和避暑山庄工作车和员工车的停放管理，发现违规停放现象立即通报，立行立改。同时对景区大门口至树木园路段进行路面划线，规范车辆安全行驶。通过推行这个切实可行的措施，鼎湖山管理处整体工作作风转变，效率不断提高，使景区创文攻坚战推进工作取得明显的成效。

星湖管理局要求整个星湖系统向鼎湖山管理处学习，各单位的“解放思想，实干兴肇”教育实践活动在自选动作中积极创新，结合本单位的实际推出有效的措施。

报：市政府陈家添副市长、蔡大经副秘书长。

送：局领导班子成员、市纪委驻市民政局纪检组。

发：局各科室、局属各单位。

（共印 20 份）